

NAISET JA PIENYRITTÄJÄT MUKAAN KOLMIKANTAAN

Suomessa on jo pitkään menestyksellä sovellettu työelämään liittyvässä asioissa kolmikantaista valmistelutapaa. Tällä on saavutettu moniin muihin maihin nähden suuria etuja. Vakaus ja ennustettavuus ovat olleet Suomen vahvoja valtteja.

Laittomat lakot ovat kuitenkin edelleen ikävä piirre järjestäytyneessä yhteiskunnassa.

Työeläkejärjestelmämme uudistaminen on onnistunut järjestelmän maksajien, eli työnantajien ja työntekijöiden, sekä valtiovallan yhteistoimin. Ilman kolmikantaista valmistelutapaa eivät viimeisen kymmenen vuoden aikana tehdyt rakenteelliset uudistukset olisi olleet edes mahdollisia. Useat muut EU-maat ovat olleet kateellisia meille, kun olemme kyenneet uudistamaan eläkejärjestelmäämme vastaamaan väestön ikärakenteen muutoksiin.

Palkoista sopiminen on luonnollisesti lähtökohtaisesti aina kahden kauppa - työnantajien ja palkansaajien. Niin Lipposen molempien hallitusten, kuten myös nykyisen hallituksen aikana on valtio halunnut osallistua tulopoliittiseen ratkaisuun tukemalla maltillista palkkaratkaisua tuloveronkevennyksin. Näin on palkansaajien ostovoimaa ja suomalaisten työllisyyttä parannettu.

Kokoomus lähtee siitä, että seuraavallakin vaalikaudella työelämään liittyvät asiat valmistellaan kolmikantaisesti eli yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Olemme myös valmiit - kuten aiemmin hallituksessa ollessamme - tukemaan työllisyyttä edistävää palkkaratkaisua maltillisella tuloverotuksen kevennyksellä. Samalla se kannustaa yrittämiseen ja työntekoon, jolla hyvinvointiyhteiskunta säilytetään.

On kuitenkin rehellisyyden nimissä tunnustettava, että kolmikanta ei ole onnistunut kahdessa hyvin tärkeässä asiassa. Naisten ja miesten väliset palkkaerot ovat Suomessa kasvaneet punamultahallituksen aikana. Muissa EU-maissa ovat miesten ja naisten palkkaerot vähentyneet. Toinen kolmikannan ongelma on se, että pienyritykset eivät tosiasiallisesti ole siinä tasavertaisesti mukana.

Kokoomus lähtee siitä, että seuraavalla vaalikaudella on kolmikantaa uudistettava siten, että ryhdytään korjaamaan naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoa ja otetaan myös pienyritykset mukaan kolmikantaan valmisteluun.

Hallituksen on ennen seuraavia palkkaneuvotteluja ilmoitettava, että se tukee sellaista palkkaratkaisua, jossa koulutettujen naisvaltaisten alojen palkkoja nostetaan muita enemmän. Nämä alat löytyvät pääsääntöisesti kuntasektorilta.

Palkkaneuvottelut käydään luonnollisesti palkansaajajärjestöjen sekä kunnallisen työmarkkinalaitoksen välillä. Valtio voi kuitenkin tukea kuntia tässä asiassa ilmoittamalla etukäteen, että se maksaa ylimääräistä valtionosuutta, mikäli kuntasektorille syntyy palkkaratkaisu, jossa koulutetuille ja naisvaltaisille aloille, kuten esimerkiksi hoitajille, maksetaan keskimääräistä suuremmat palkankorotukset.

Valtio on ennenkin tukenut sille mieluisia palkkaratkaisuja. Nyt valtiovallan on tuettava naisten tasa-arvoa tukevaa palkkaratkaisua.

Erityisesti koulutetun hoitohenkilökunnan palkat Suomessa eivät vastaa työn vaativuutta ja koulutuksen tasoa. Tämä on johtamassa hoitajapulaan, mikä vaarantaa suomalaisten tarvitsemien terveyspalveluiden laadun.

Pienyritykset on otettava mukaan työelämän lainsäädännön kolmikantaan valmisteluun. YT-lain valmistelu on osoitus siitä, että yrittäjät eivät ole tasavertaisesti mukana valmistelussa. Suomen Yrittäjillä oli toki edustus YT-lakikomiteassa, mutta yrittäjien edustajan mielipiteitä ei todellisuudessa otettu huomioon. Valta ja voima oli koko ajan Hakaniemessä ja sosialisteilla.

Päähallituspuolue Keskustaa vietiin jälleen kuin kuoriämpäriä.

Seuraavan hallituksen ohjelmaan onkin kirjoitettava selkeä maininta siitä, että Suomen Yrittäjillä on työmarkkinajärjestöihin nähden tasavertainen asema työelämän lainsäädäntöä valmisteltaessa. Se olisi arvostusta nimenomaan niille, jotka tässä maassa vastaavat keskeisesti työllisyyden parantumisesta.